

Bergamo (Bg), 3 Dicembre 2021

**Circolare:**

- 1) Approvati i Decreti “**Green Pass**” e “**Super Green Pass**”
- 2) Lo stato della professione odontoiatrica
- 3) Sistema per la registrazione e la comunicazione dei dati (ai sensi del D. l. **101/2020**)
- 4) Nuovo Decreto Antincendio
- 5) Serate Sindacali (webinar organizzati da ANDI Bergamo)

-----

**1A) Approvato il Decreto “Green Pass”**

La Camera dei Deputati (nella seduta del 17 novembre u.s.) ha approvato definitivamente il Ddl di conversione in legge del decreto n. 127 del 21 settembre 2021, inerente gli obblighi dei Datori di lavoro e dei lavoratori, sia in ambito pubblico che privato, sul possesso e i controlli del Green pass.

Ti ricordo che (ai sensi della Legge n. 44 del 1° aprile 2021) **vige l’obbligo di vaccinazione per tutti gli esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario.**

Per poter accedere ai luoghi di lavoro o di formazione (art.3, comma 2) è necessario possedere e - su richiesta - esibire il Green pass.

Questo nuovo decreto, pur con non poche perplessità espresse dal Garante della privacy, concede al lavoratore di poter consegnare al proprio Datore di lavoro copia della certificazione verde, per il periodo della sua validità, evitando i controlli quotidiani.

In assenza del Green pass, il Datore di lavoro dovrà attenersi a quanto stabilito dall’art. 3 (commi 6, 7 e 8) del nuovo decreto di cui ti allego la versione attualmente disponibile.

Si precisa infine che la FNOMCeO ha chiarito che: “*l’esibizione del Green pass o degli esiti di tamponi da parte di Pazienti e accompagnatori negli Studi medici privati, non rientra tra le misure previste dalla legge*”, mentre restano tutt’ora validi tutti gli altri protocolli anti-covid (utilizzo DPI, sale con capienza contingentata, dispenser lungo i percorsi per la sanificazione delle mani) già in vigore.

Troverai in allegato le normative inerenti a questi argomenti (ALLEGATO 1).

## 1B) Approvato il Decreto “**Super Green Pass**”

Con l’entrata in vigore del Decreto legge n. 172 denominato “Super Green Pass” (del 26 novembre u.s.) **a partire dal 15 dicembre** p.v. entreranno in vigore alcune modifiche di nostro interesse e più precisamente:

- ✓ **tutti i lavoratori** che a qualsiasi titolo **afferiscono ad una struttura dotata di autorizzazione sanitaria** sono **soggetti sottoposti all'obbligo vaccinale**;
- ✓ **tutti gli Operatori Sanitari** e di interesse sanitario (**ASO**) che hanno terminato il ciclo vaccinale della prima e seconda dose di richiamo, **sono soggetti obbligati alla terza dose di richiamo**;
- ✓ al **Titolare di Studio** - e al **Datore di lavoro** più in generale - corre **l'obbligo della verifica del green pass**, sotto la sorveglianza del direttore sanitario ove previsto dalla legge;
- ✓ gli Ordini professionali competenti per territorio e per le professioni sanitarie loro afferenti assumono al posto delle AUSL territoriali l'onere della verifica e di accertamento dell'assolvimento dell'obbligo vaccinale. **L'inadempimento** provoca la **sospensione immediata dalla professione e l'annotazione nell'Albo**.

L’app VerificaC19 sarà aggiornata e consentirà, nel rispetto del GDPR, di effettuare i dovuti controlli e di verificare quindi l’assolvimento dell’obbligo vaccinale. Restano valide le precedenti indicazioni di ANDI per quanto riguarda l’adeguamento della documentazione privacy dello Studio per il Green Pass.

Se il **personale impiegato non risultasse in possesso del Green Pass** sarà **sospeso** (assente ingiustificato) **pur mantenendo il posto di lavoro e invitato a prenotare la vaccinazione o a produrre valida documentazione dell’esonero**.

Troverai in allegato le normative inerenti a questi argomenti (ALLEGATO 2).

-----

## 2) Lo stato della professione odontoiatrica

In allegato e in anteprima il dossier prodotto dal nostro Centro Studi ANDI: **“Lo stato della professione odontoiatrica nel 2020”**.

Il lavoro raccoglie i risultati emersi nell’analisi delle informazioni che, anche nel 2021, hanno permesso di presentare a Rimini l’abituale **“Analisi Congiunturale”** relativa alla situazione della professione in Italia e non solo ( ALLEGATO 3) .

### 3) Sistema per la registrazione e la comunicazione dei dati (ai sensi del D. l. 101/2020)

Dopo la pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale n. 253 del 22 ottobre scorso dell'informativa dell'*Ispettorato Nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione (ISIN)*, abbiamo ricevuto numerose richieste di chiarimento riguardo agli **obblighi** - per gli Odontoiatri - relativi all'art.48 della legge 101/2020: "*Registro delle sorgenti di radiazioni ionizzanti (direttiva 2013/59/EURATOM, articoli 85 e 86; legge 31 dicembre 1962, n. 1860 articolo 3; decreto legislativo 17 marzo 1995, n. 230, articolo 22, comma 3 e 4)*".

A tal proposito allego il documento trasmesso dall'ISIN; in seguito al quale è seguita la nota diramata dalla FNOMCeO **che precisa l'esonero delle strutture pubbliche o private - Studi odontoiatrici compresi - dall'obbligo di registrazione e comunicazione previsti dall'art. 48 del D. lgs. 101/2020** nelle more dell'emanazione dell'accordo di cui al comma 4 dello stesso articolo. (ALLEGATO 4).

---

### 4) Nuovo Decreto Antincendio

Sulla Gazzetta Ufficiale n. 237 del 4 ottobre u.s., è stato pubblicato il nuovo Decreto del Ministero dell'Interno recante i "*Criteri per la gestione dei luoghi di lavoro in esercizio ed in emergenza e caratteristiche dello specifico servizio di prevenzione e protezione antincendio, ai sensi dell'articolo 46, comma 3, lettera a), punto 4 e lettera b) del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81*".

Il **Decreto** in oggetto **entrerà in vigore** ad un anno dalla sua pubblicazione, e cioè il **4 ottobre 2022**.

Per completezza di informazione ti invito **a fare attenzione all'allegato (ALLEGATO 5) con relativi Decreti** affinché, come Datore di lavoro, tu possa **adottare le misure di gestione della sicurezza antincendio in funzione dei fattori di rischio presenti nelle tua attività lavorativa**.

---

### 6) Serate Sindacali (webinar organizzati da ANDI Bergamo)

Le due Serate Sindacali organizzate da ANDI Bergamo, dal titolo "*L'Esercizio della Libera Professione*" e "*Gestione del rapporto di collaborazione*", hanno suscitato molto interesse; numerosi Colleghi, infatti, hanno chiesto di poterle rivedere.

Con piacere daremo la possibilità a tutti i Soci di "ripassare" – dal 16 al 31 dicembre – i due argomenti. Di seguito la loro presentazione.

## *L'esercizio della Libera Professione*

*Durante quest'ultimo anno ho avuto modo di confrontarmi con molti Colleghi che, a vario titolo, venivano in Segreteria a parlare con me. Alcuni per chiedere lumi su come affrontare la cessione del proprio Studio, altri per esporre situazioni complesse ( di rapporti umani, economici o di eredità) emerse nel loro Studio, altri ancora - per lo più giovani Collaboratori o neo laureati - che avevano le idee confuse su come potesse essere la modalità di esercizio della loro libera professione, una volta abbandonata la "strada" della Collaborazione.*



*"...Come fare per aiutare il Socio ad avere le idee un pò più chiare riguardo alle problematiche che ognuno esternava ?..."*

*La risposta spontanea, ai quesiti che ci eravamo posti è stata questa: poichè c'è confusione in materia, intanto impegnamoci a spiegare, in maniera semplice, le modalità con le quali si può esercitare la nostra professione; cioè come **Studio Monoprofessionale o Associato** o attraverso forme **Societarie**.*

*"...In che modo ?..."*

*Avvalendoci della collaborazione dello Studio BNC ( Berta, Nembrini, Colombini e Associati) abbiamo organizzato un webinar.*

## *Gestione del rapporto di collaborazione*

*Il Collaboratore è una figura presente spesso all'interno degli Studi; in più, ultimamente, l'offerta di collaborazione – per quanto riguarda il territorio bergamasco che ANDI conosce bene – sta aumentando: quasi un terzo dei nostri Associati risulta essere Collaboratore. Da qui la necessità di una serata conoscitiva per approfondire alcuni aspetti – talvolta misconosciuti o sottovalutati – del rapporto di collaborazione e della sua gestione. In particolare, con il contributo della Dott.ssa Nicoli (dello Studio BNC, commercialisti della Sezione) e dell'Avv. De Fazio (dello Studio Toffoletto De Luca Tamajo), verranno esaminate tematiche riguardanti sia la collaborazione autonoma che subordinata.*



Per poter **accedere** a entrambe le serate – dal 16 al 31 dicembre - è necessario **isciversi entro il 15 dicembre** e basterà compilare il seguente **link**: <https://forms.gle/UGNtAKY5GNnw4z727>

Un caro saluto

Il Presidente

Dott. Luigi Girardi

